INVENTAIRE DES VALEURS

GRANDE VALEUR	VALEUR	FAIBLE VALEUR	VALEUR	DESCRIPTION
			Aider la société	Faire quelque chose qui contribue à améliorer le monde dans lequel nous vivons.
			Aider les autres	Contribuer directement à aider les autres, individuellement ou en petits groupes.
			Contact avec le public	Avoir beaucoup de contacts quotidiens avec le public.
			Travailler avec les autres	Travailler au sein d'une équipe à l'atteinte de buts communs.
			Travailler seul	Mener des projets par moi-même, avec peu de contact avec les autres.
			Compétition	Mener des activités où j'oppose mes capacités à celles d'autres personnes.
			Prendre des décisions	Avoir le pouvoir de décider des mesures et des politiques à suivre.
			Travailler sous pression	Travailler dans des situations où il y a constamment des contraintes de temps.
			Influencer	Être en mesure d'influencer les attitudes ou les opinions des autres.
			Connaissance	Travailler à l'évolution des connaissances et de la compréhension.
			Expertise	Devenir un expert dans le domaine où je travaille.
			Créativité artistique	M'adonner à l'expression artistique.
			Créativité générale	Être en mesure de créer de nouveaux programmes, du nouveau matériel, de nouvelles structures organisationnelles.
			Esthétique	Contribuer à l'étude ou à l'appréciation de la beauté des choses, des idées, etc.
			Supervision	Exercer un travail où je suis responsable du travail d'autres personnes.
			Changement et variété	Exercer des activités professionnelles qui changent fréquemment.

INVENTAIRE DES VALEURS

			Travail de précision	Travailler dans des situations où le souci du détail et la précision sont très importants.
			Stabilité	Avoir une routine de travail et des tâches hautement prévisibles.
			Sécurité	Avoir l'assurance de pouvoir garder mon emploi et recevoir une rémunération satisfaisante.
			Reconnaissance	Être reconnu publiquement pour la grande qualité de mon travail.
			Rythme rapide	Travailler dans milieu où le travail doit être exécuté rapidement.
			Excitation	Ressentir une grande ou une fréquente excitation dans l'exécution de mon travail.
			Aventure	Exécuter des tâches qui nécessitent fréquemment la prise de risques.
			Gains financiers	Avoir de fortes possibilités de toucher de très grandes compensations salariales pour mon travail.
			Défi physique	Exercer des activités qui font appel à mes capacités physiques.
			Autonomie	Être en mesure de déterminer la nature de mon travail sans recevoir de beaucoup de directives.
			Valorisation morale	Savoir que mon travail contribue au respect d'une série de normes morales que je juge très importantes.
			Communauté	Vivre où je peux participer aux affaires de la communauté.
			Liberté de temps	Pouvoir établir mon propre horaire dans mon travail.
			Amitiés	Pouvoir nouer d'étroites relations personnelles grâce à mes activités professionnelles.
			Pouvoir et autorité	Contrôler les activités professionnelles d'autres personnes.
			Statut intellectuel	Être reconnu pour mes hautes performances intellectuelles ou comme un « expert » dans un domaine.

INVENTAIRE DES VALEURS

Maintenant, prenez les valeurs auxquelles vous avez accordé une HAUTE VALEUR et retenez-en les six principales.

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____



Ces six valeurs fondamentales représentent ce que vous devez chercher le plus dans une carrière/un emploi. En quoi ces valeurs se rapportent-elles à votre carrière potentielle?